



SOTTOSCRITTO L'ACCORDO AZIENDALE PER L'ESODO

PREMESSO CHE L'AZIENDA IN DATA 17/7/2008 HA DATO FORMALE AVVIO ALLA PROCEDURA EX ART. 4 E 24 DELLA L. 223/91 - **Licenziamenti collettivi per riduzione del Personale** -

PREMESSO CHE LA CITATA L.223/91 NEL SUO ART. 5 STABILISCE CHE, IN CASO DI MANCATO ACCORDO, LA SCELTA DEI LAVORATORI IN ESUBERO - 27 PER LA CARIVE - AVVENGA SECONDO I SEGUENTI CRITERI IN CONCORSO TRA LORO: - minori - CARICHI DI FAMIGLIA; - minore - ANZIANITA'; ESIGENZE TECNICHE PRODUTTIVE, LE SCRIVENTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI HANNO RITENUTO PRIORITARIO, DOPO UN PROLUNGATO CONFRONTO CHE HA RIGUARDATO ANCHE LA LEGITTIMITA' DELL'INIZIATIVA AZIENDALE, FARE SINTESI SULLA NECESSITA' DI TUTELARE AL MEGLIO L'INTERESSE DEL PERSONALE POTENZIALMENTE COINVOLTO DALLA PROCEDURA, E DISINNESCARE GLI EFFETTI DEVASTANTI DI UNA APPLICAZIONE "TOUT COURT" DELLA LEGGE STESSA.

TUTTO CIO' PREMESSO, LA FIRMA DELL'ACCORDO RISPONDE A QUESTI OBIETTIVI CON LA DEFINIZIONE CONDIVISA DI CRITERI DI USCITA CHE PRIVILEGIANO LA VOLONTARIETA' E L'INCENTIVAZIONE, NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DI ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETA' DEL CREDITO. PROCEDURE CHE, PER LA CARIVE, CONSENTIRANNO L'USCITA DALL'AZIENDA DEL PERSONALE LE CUI DOMANDE DI ESODO ERANO RIMASTE SOSPESE NELLA PRECEDENTE TORNATA.

QUESTI IN SINTESI I CONTENUTI

1) L'ACCORDO, CONFERMA L'OBBLIGATORIETA' DI USCITA PER I LAVORATORI CHE ABBIANO MATURATO IL DIRITTO DI PENSIONE DI VECCHIAIA O ANZIANITA' - AGO - ENTRO IL 31/3/2008. TALI COLLEGHI, LA CUI USCITA E' PREVISTA IL 1.10.2008, SE FORMALIZZERANNO ALL'AZIENDA ENTRO IL 30.9.2008 APPOSITA RICHIESTA DI RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO, BENEFICERANNO IN VIA STRAORDINARIA DI UN INCENTIVO PARI AD UNA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA.

(ad oggi in Carive risulta 1 unico collega in possesso dei suindicati requisiti che ha già manifestato il proprio assenso all'uscita).

2) POSSONO ADERIRE AL FONDO DI SOLIDARIETA' I COLLEGHI CON DIRITTO A PERCEPIRE IL TRATTAMENTO PENSIONISTICO (C.D. FINESTRA) ENTRO IL 1° GENNAIO 2015.

3) I COLLEGHI LA CUI DOMANDA DI ESODO SIA RISULTATA SOSPESA NELLA PRECEDENTE TORNATA, GODONO DI DIRITTO DI PRELAZIONE MA DEVONO RIPRESENTARE LA RICHIESTA. SUGGERIAMO ENTRO IL 30.9.2008. TERMINE UTILE NON SOLO PER POTER BENEFICIARE DELL'INCENTIVO PREVISTO E PARI A 2/13,5 DELLA RETRIBUZIONE ANNUA UTILE PER IL CALCOLO DEL TFR, MA ANCHE PER BLINDARE IL PROPRIO DIRITTO. (in Carive, sulla base dei dati disponibili, le domande sospese se ripresentate andranno a saturare il numero dei 27 esuberanti quantificati dalla procedura per CARIVE).

SUL FRONTE DEL NECESSARIO INCREMENTO DEGLI ORGANICI, L'ACCORDO QUADRO DI GRUPPO, A CUI L'ACCORDO AZIENDALE FIRMATO SI RICHAMA, PREVEDE 750 NUOVE ASSUNZIONI. LA QUOTA STABILITA PER CARIVE E PER LE ALTRE AZIENDE DOVRA' ESSERE DETERMINATA .

IN MERITO LE SCRIVENTI OOSS HANNO RIBADITO CHE TALE QUANTIFICAZIONE DOVRA' NECESSARIAMENTE TENER CONTO DELLA PARTICOLARE SITUAZIONE IN CUI VERSA CARIVE SUL FRONTE DEGLI ORGANICI, ANCHE ALLA LUCE DELLE RECENTI NUMEROSE DIMISSIONI, E DELLE RICHIESTE SPECIFICAMENTE FORMALIZZATE DALLE SCRIVENTI OOSS IN SENO ALLA COMMISSIONE SEMESTRALE RIUNITASI IN DATA 5.9 U.S.